

Обробка персональних даних працівників в Україні у нових реаліях роботи дистанційно

Тетяна Слабко, старший юрист, адвокат
Arzinger

Tetiana.Slabko@arzinger.ua

Он-лайн форум з питань захисту персональних даних

27.01.2021, Київ, Україна



Передумови змін

- перехід до режиму роботи дистанційно
- моніторинг ефективності
- корпоративні зміни
- повага до приватності працівників
-



Врегулювання питань щодо приватності



- врегулювання правовідносин між працівником і роботодавцем на стадії рекрутинга та трудових правовідносин
- механізми:
 - трудовий договір
 - положення / notice
 - згода
- визначення правових підстав
- справа PWC (липень 2019, штраф €150,000, Греція)



Структурні особливості роботодавця



- глобальні HR та IT департаменти в компаніях
- окремі положення законодавства України щодо передачі даних за кордон
- питання адекватності захисту даних
- врегулювання питання обміну даними між компаніями
- справа Yahoo (червень 2018, штраф £250,000, Великобританія)



Додаткові персональні дані працівників



- скрінінг на етапі рекрутингу та трудових правовідносин
- дані членів родини
- справа H&M (жовтень 2020, штраф €35.3m, Німеччина)



Дані про стан здоров'я



- контроль поширення коронавірусної хвороби
- обсяг даних для збору та обробки
- на період карантину та протягом 30 днів з дня його відміни дозволяється обробка персональних даних без згоди особи - їх власника. Дозволяється обробка даних, що стосуються стану здоров'я, місця госпіталізації або самоізоляції, прізвища, ім'я, по батькові, дати народження, місця проживання, роботи (навчання). Обробка дозволяється з метою протидії поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19).

[Закон № 555-IX «Про внесення змін до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» щодо запобігання поширення коронавірусної хвороби \(COVID-19\)»](#)



BYOD



- не врегульовано питання, які пристрої використовуються працівниками для виконання трудових обов'язків
- наслідки:
 - 1) неможливо отримати доступ до пристроїв
 - 2) неможливо використовувати дані із пристроїв
 - 3) неможливо обмежити доступ до пристроїв третіх осіб
 - 4) неможливо адмініструвати пристрої
 - 5) труднощі із передачею прав на об'єкти права інтелектуальної власності та інші результати виконання трудових обов'язків
- прийняття політик/ notices, укладення договорів



Робота дистанційно



- питання конфіденційності
- питання кібербезпеки:
 - підключення до систем компанії дистанційно
 - соціальний інжиніринг
 - інші загрози, пов'язані із захистом даних



Моніторинг активності працівників



- забороняється вживати будь-яких заходів прихованого відстеження активності робочих/орендованих/особистих пристроїв працівників/підрядників, навіть якщо це здійснюється з метою моніторингу виконання ними завдань
- кримінальна відповідальність за приховане відстеження активності працівників



Робота в open space

- питання конфіденційності: недопущення розголошення конфіденційної інформації:
 - політика/договір про конфіденційність
 - clean desk policy
- питання кібербезпеки



CCTV



- встановлення правил проведення відеоспостереження
- мета та правові підстави відеоспостереження
- права працівників
- Роз'яснення Уповноваженого Верховної Ради України із захисту прав людини «Право роботодавця на захист своєї власності Vs. Право працівника на повагу до приватного життя» від 16.10.2020
- справа Notebooksbilliger.de AG (NBB) (січень 2021. штраф €10.4 млн., Німеччина)



Контакты

Тетяна Слабко

старший юрист, адвокат

E: Tetiana.Slabko@arzinger.ua

БИЗНЕС-ЦЕНТР «СЕНАТОР»

ул. Московская 32/2, 10-й этаж

01010, Киев, Украина

T: +38 044 390 55 33

F: +38 044 390 55 40

E: mail@arzinger.ua



ARZINGER